РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Сургутский район, п. Солнечный
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Белоснежка»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2023-2025 годы

УТВЕРЖДЕНО
на собрании коллектива
«01» августа 2024г.
Протокол №10

От работодателя.
И.о. заведующего
_____ Ю.Г. Сажко
М.П.

От работников.
Заместитель председателя
первичной
профсоюзной организации
_____ М.Р. Баишева
М.П.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 29DAB2D6FC165547484840AD27F19D4D
Владелец: Глотова Наталья Юрьевна
Действителен: с 10.01.2024 до 04.04.2025

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
в МКУ Сургутский район
(наименование органа местного самоуправления по труду)
«06» августа 2024 г.
(дата регистрации)
Регистрационный № 127024
Баишева Р.М.
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)

Дополнительное соглашение №5
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Белоснежка»

Исполняющий обязанности работодателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Белоснежка» в лице Сажко Юлии Григорьевны и работников в лице заместителя председателя профкома Баишевой Миляуши Рафитовны заключили настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор: в соответствии с пунктами 1.1. и 1.15 коллективного договора в целях оптимизации коллективного договора:

1. Внести в коллективный договор работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Белоснежка», следующие изменения:

1.1 Пункт 3.1.1 коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.1.1. Оплата труда и нормирование труда, гарантии и компенсации регламентируются постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района».

1.2 Пункт 3.1.5 коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.1.5. Заработная плата работников МБДОУ детский сад «Белоснежка» состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных положением.

Заработная плата исчисляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района».

1.3 Пункт 3.2.4 коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.2.4. Расходование средств фонда надбавок и доплат в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района».

1.4 Пункт 3.2.10 коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.2.10. На основании постановления администрации Сургутского района от 29.07.2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района» устанавливается надбавка к должностному окладу на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам образовательных учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным

процессом) в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями размере 50 рублей. Надбавка осуществляется ежемесячно в твердой сумме независимо от установленной нагрузке с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. В соответствии с решением Думы Сургутского района от 21.06.2024 № 725 внести изменения в раздел 9 Социально-экономическое обслуживание в пункт 9.2.1:

единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность:

а) единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

б) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию;

в) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

г) единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Уведомить в установленном порядке работников учреждения об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с 01.09.2024г.